

Duurzaamheidsambities NLG Buitenkansen

	Beleid en ambitie	0-situatie	Doelstelling 2024	Doelstelling 2025	Doelstelling 2026
	<i>Waar staan we voor en wat willen we?</i>	<i>Wat doen we nu al?</i>	<i>Per subthema (zie hieronder) minimaal 1 concreet meetbare doelstelling formuleren</i>	<i>Per (sub-) thema minimaal 1 concreet meetbare doelstelling formuleren die ambitieuzer is dan voorgaande jaar</i>	<i>Per (sub-) thema minimaal 1 concreet meetbare doelstelling formuleren die ambitieuzer is dan voorgaande jaar</i>
Klimaat	NLG Buitenkans wil een actieve bijdrage leveren aan het verminderen van de CO-2 uitstoot door o.a. verdere elektrificering van de gereedschappen, het machine- en wagenpark, schonere motoren voor de brandstof aangedreven bedrijfsvoertuigen en bewuster gebruik van elektriciteit in het eigen pand.	<p>Veel accu gereedschappen, 70%.</p> <p>Wagenpark nog 5 voertuigen met euro 3 en 4 en een aantal 5; Bij nieuwe investering naar hogere emissieklasse.</p> <p>Regelmatig gebruik airco door oplopende temperaturen als gevolg van glaspertij.</p>	<p>Naar 75% accu gereedschap</p> <p>1 elektrisch voertuig, alle euro 3 en 4 vervangen door euro 5 in aanbesteding leasebussen al oplossingen vragen voor de 0-emissie in 2028. Flexibiliteit in contracten zodat we over kunnen stappen wanneer gewenst/ verplicht.</p> <p>Toepassen zonwerende raamfolie</p>	<p>Naar 80% accu gereedschap</p> <p>1 Voertuig wordt vervangen door elektrisch voertuig</p>	<p>Naar 85% gereedschap</p> <p>Vorbereiding op veranderende wet- en regelgeving per 1-1-2028 vervangen naar 0-emissie. Voertuigen die uit de lease lopen vervangen door elektrische voertuigen.</p>
Milieu	<p>Verminderen hoeveelheid restafval</p> <p>Betere voorscheiding van afvalstromen en aanbieden voor recycling</p> <p>Uitsluiten gebruik chemische bestrijdingsmiddelen</p> <p>Gebruik milieuvriendelijke brandstoffen en smeermiddelen</p> <p>Gebruik organische meststoffen en verbeteren bodemkwaliteit en het 'open' houden van de bodem.</p> <p>Aanplant streekeigen plantmateriaal</p> <p>Klimaatadaptatie: NLG geeft opdrachtgevers gevraagd en ongevraagd advies over beheersmaatregelen in het kader van veranderend klimaat.</p>	<p>Papier, groenafval en restafval worden reeds gescheiden.</p> <p>Er worden sporadisch kleine hoeveelheden gebruikt op de uitzonderingen die de toelating toelaat.</p> <p>Er wordt gebruik gemaakt van organische meststoffen</p> <p>Er wordt gekeken naar herkomst plantmateriaal. Bij voorkeur van regionale kwekers</p>	<p>Meer afvalstromen scheiden zoals PMD, Metaal enz</p> <p>Vorbereiding en testen alternatieven</p> <p>Meer organisch materiaal laten liggen bijvoorbeeld blad/ mulch van het snoeien om bodemleven te stimuleren.</p> <p>Naast regionale kwekers ook kijken naar herkomst materiaal, voorkeur voor SBB gecertificeerde producten</p>	<p>Geen gebruik meer van chemische middelen, bij voorkeur mechanisch anders biologisch</p> <p>Bodemanalyse uitvoeren aanleg/reconstructie bij 10 projecten</p>	<p>2-jaarlijks bodemanalyse bij onderhoud tbv bodemleven.</p>

Duurzaamheidsambities NLG Buitenkansen

	Beleid en ambitie	0-situatie	Doelstelling 2024	Doelstelling 2025	Doelstelling 2026
Biodiversiteit	<p>Vergroten van biodiversiteit en verbeteren groenvoorziening ten behoeve van insecten.</p>	<p>Omvorming van gazon naar bloemrijk gras</p> <p>Plaatsing insectenhôtels</p> <p>Opleiding medewerkers in het kader van flora en fauna wetgeving</p> <p>Bestrijding invasieve exoten bij waterschappen en natuurorganisaties</p> <p>Meer variatie in plantkeuze</p> <p>Breeam inrichtingsprincipes hanteren bij aanleg</p>	<p>Klanten stimuleren meer om te vormen 1 project in 2024</p> <p>Klanten actief informeren over bijenhôtels en stimuleren toename 5 stuks</p> <p>Medewerkers blijven opleiden in wet natuurbestuur, bhv, veilig werken langs de weg enz.</p> <p>Inzet op minimaal 3 opdrachten ter bestrijding van exoten</p>	<p>Bloemrijk als uitgangspunt bij aanleg</p> <p>Klanten actief informeren over bijenhôtels en stimuleren toename 10 stuks</p> <p>Inzet op minimaal 4 opdrachten ter bestrijding van exoten</p>	<p>Bloemrijk als uitgangspunt bij aanleg en onderhoud, waar mogelijk.</p> <p>Klanten actief informeren over bijenhôtels en stimuleren toename, streven naar iedere klant minimaal 1 voorziening.</p> <p>Inzet op minimaal 5 opdrachten ter bestrijding van exoten</p>
Circulariteit	<p>Afvalstromen aanbieden voor recycling</p> <p>Meer aandacht voor gebruik van circulaire producten bij aanleg en waar mogelijk producten hergebruiken</p>	<p>Onze partner in afvalverwerking zetten in op hergebruik van afvalstoffen.</p>	<p>In overleg met afvalverwerkers hoe we als bedrijf nog bewuster met afval om kunnen gaan tbv circulariteit. Papier, PMD, glas en apparaten gescheiden inleveren</p> <p><i>Hergebruik en circulariteit in 1 project toepassen</i></p> <p>Aandacht en bewustwording van circulariteit vergroten, samenwerking met partijen zoeken</p>	<p>Circulaire producten in 5 projecten toepassen</p>	<p>Circulaire producten prefereren boven reguliere producten in alle projecten</p>
Mens	<p>NLG Buitenkansen bied mensen met een doelgroep registratie een kans op de arbeidsmarkt. De ambitie voor de inzet van SROI is minimaal 63% en dit willen we laten toenemen.</p> <p>Verbeteren vitale inzetbaarheid. NLG Buitenkansen neemt maatregelen om medewerkers een zo verantwoorde werkomgeving te bieden waarin hij/zij duurzaam ingezet kan worden</p>	<p>Hoge inzet van medewerkers met doelgroep registratie.</p> <p>PMO, onderzoeken wat beter kan.</p>	<p>Hoge PSO Score van 63.7% handhaven, meer doorstroom creëren. 2 a 3 medewerkers doorstromen naar aandeelhouders.</p> <p>Meedoen aan pilot De Vitale hovenier en concreet maken acties.</p>	<p>Verhogen pso score naar 65% en optimaliseren doorstroommogelijkheden, 3-5 medewerkers stromen door naar de aandeelhouders.</p> <p>Doorgaan met interactie personeel om vitaliteit te blijven verbeteren. Uitval verminderen naar maximaal 5%</p>	<p>Consolideren pso score op 65%, verder ontwikkelen persoonlijke ontwikkeling medewerkers. Minimaal 5 deelnemers aan Greenflow. Minimaal 5 medewerkers stromen door.</p> <p>Doorgaan met interactie personeel om vitaliteit te blijven verbeteren. Uitval verminderen naar maximaal 3,5%</p>